

MURCIA

N.E. El pasado 24 de noviembre se celebró la cuarta edición de los premios Murcia Empresa Flexible 2010, organizados por CVA, la Fundación Edyde y Sodexo y patrocinados por el Gobierno de la Región de Murcia y Manpower. También han colaborado en esta iniciativa, que se enmarca dentro de la novena campaña hacia el equilibrio entre la vida laboral y personal, diversas organizaciones locales y medios de comunicación. Además, el galardón ha contado con la aportación científica de IE y la colaboración académica de Esade.

La inauguración del acto corrió a cargo de la consejera delegada de CVA, Marisa Cruzado. En el transcurso del evento tuvo lugar una mesa redonda debate titulada '¿Cómo comunicar eficazmente las políticas de flexibilidad?'. Claves para obtener el mejor retorno dentro y fuera de la empresa'.

En esta mesa intervinieron Joan Tolrá, director de Responsabilidad Social Interna de Asepeyo, Virginia Ródenas, periodista del diario ABC y Alberto Aguirre de Cárcer, director de 'La Verdad' de Murcia, que ejerció de moderador. Tras la lectura de los datos referentes a esta cuarta edición de los premios Murcia Empresa Flexible 2010, Fernando José Vélez Álvarez, director general de Trabajo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, clausuró el evento.

Los galardonados con sus diplomas en la cuarta edición de los premios Empresa Flexible. Abel F. Ros/ Enfoque



BIEN Los premios Empresa Flexible 2010 han distinguido a tres empresas por sus políticas de igualdad y ayuda a sus empleados

Las empresas murcianas apuestan firme por la conciliación laboral

PREMIO AL COMPROMISO

La Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, Grupo Hefame, en modalidad de gran empresa, Oesía BPO, en la categoría de mediana empresa (de 50 a 249 trabajadores) e Iniciativas Organizativas de Empresa, en la categoría de pequeña empresa (hasta 49 empleados), han sido merecedoras de esta distinción. Por su parte, la empresa Lorca Marín ha sido destacada por el jurado con la única Mención de Honor otorgada en esta IV edición del premio Murcia Empresa Flexible, por sus políticas destinadas a la flexibilidad horaria.

Este año han presentado sus candidaturas un total de 89 empresas, de las cuales 22 son grandes, 26 medianas y 41 pequeñas. El número de candida-

turas se ha incrementado respecto al año anterior, lo que refleja que las empresas de la región continúan incentivando la incorporación de políticas que favorezcan el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de sus empleados.

GRUPO HEFAME

La empresa dedicada a la distribución de productos farmacéuticos ha sido distinguida con el galardón de la gran empresa. Grupo Hefame tiene 838 trabajadores en plantilla, de los cuales el 41,47% son mujeres. El 90,48% los empleados trabaja a jornada completa y el 9,52% a media jornada. El 2,44% los empleados tiene con-

trato temporal y sólo el 0,35% de los empleados son extranjeros. La edad media es de 36,8 años. El 48% de los cargos directivos de Hefame son mujeres. El índice de rotación en 2009 fue del 0,06%.

Entre sus logros, se encuentra la opción de jornada laboral, conocida como teletrabajo, esto es, la empresa facilita a algunos colectivos de trabajadores que sólo van una vez a la semana al recinto físico, como los comerciales, vendedores, un portátil con conexión y una Blackberry para el desarrollo de su trabajo. Actualmente, se están ultimando los detalles técnicos de un

proyecto en desarrollo para que los trabajadores de atención al cliente, 100 personas, también trabajen desde sus casas cuatro días a la semana.

DISTINCIÓN FLEXIBLE

Oesía BPO es una empresa de servicios y proyectos de apoyo para el desarrollo de los procesos de negocio de administraciones públicas y empresas privadas, con 233 trabajadores en plantilla, de los cuales el 74,24% son mujeres. El 45,06% de los empleados trabaja a jornada completa y el 54,93% trabaja en jornadas parciales. La edad media es de 35,05 años. El 50,64% los empleados tienen contrato temporal y sólo el 0,85% de los

empleados son extranjeros.

El índice de rotación en 2009 fue del 21,23%, debido a la temporalidad de muchos de los proyectos que ejecutan.

En cuanto a la tercera de las premiadas, Iniciativas Organizativas de Empresa, se dedica al estudio, diseño, organización y ejecución de acciones formativas para trabajadores en activo de todo el territorio nacional, con una plantilla de 24 empleados de los cuales el 73% son mujeres.

El 54,1% de los empleados trabaja a jornada completa y el 13,3% a media jornada. El 20% de los trabajadores son temporales y el índice de rotación es del 0,04%.



La charla estuvo moderada por el director de 'La Verdad' (c). AFR/Enfoque

A la entrega de premios se sumó una charla- coloquio

El número de candidaturas se incrementa con respecto a 2009
La conciliación de la vida labroal y familiar ha dejado de ser un hito



Numeroso público asistió al evento. Abel F. Ros/ Enfoque

CUALIFICACIÓN La empresa ejecuta planes de estudio para más de 10.000 trabajadores en activo de unas 3.000 empresas españolas

Grupo IOE, una empresa de formación murciana, entre las grandes de España

MURCIA

N.E. Grupo IOE es un compacto conjunto de empresas que estudian, diseñan, organizan y ejecutan anualmente acciones de formación para unos 10.000 trabajadores en activo de España de unas 3.000 empresas. Los planes de estudio se estructuran siempre a medida de cada uno de los alumnos a través de diferentes modalidades formativas (presencial, distancia, 'on line', 'indoor' y 'outdoor' o videoconferencia).

ADAPTABILIDAD FORMATIVA

La formación impartida es, tanto transversal, donde trabajan desde un Plan General de Formación adaptado anualmente a las necesidades de la empresa (recursos humanos, idiomas, administración, informática, ventas, calidad o prevención de riesgos), como sectorial, (metal,



Consejo de Dirección de Grupo IOE. Abel F. Ros/Enfoque

construcción, hostelería, comercio o sanidad).

La calidad y eficacia de estos cursos está garantizada porque siempre se imparte por consul-

tores profesionales especializados de Grupo IOE o Universidades en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. Así, las empresas de IOE suman

46 trabajadores en plantilla y otras 170 personas, profesorado especializado. Además, IOE dispone de una red de ventas en España de algo más de 50 distribuidores

Una historia breve

IOE nace en Murcia en 1998 con Instituto de Organización Empresarial (IOE), hoy una de las principales entidades organizadoras de la Fundación Tripartita para la Formación en el empleo (FIFE) en España. Iniciativas de Empresa, está especializada en formación a distancia, y es uno de los líderes nacionales en esta modalidad de formación.

Otras empresas del grupo son Ibérica de Organización de la Enseñanza, cuya actividad se centra en formación presencial a medida (In Company); Innovación y Oportunidad Empresarial, brazo tecnológico del grupo; y Heziketaren Kudeaketako Institutua, recientemente creada para dar servicio específico al País Vasco.

autorizados.

IOE cuenta con un cualificado número de profesionales formados en valores tales como la humanidad, disciplina, el compromiso, trabajo y la tolerancia por lo que la selección de personal es muy cuidada y fundamentalmente se detiene en los valores humanos.

Entre sus clientes hay destacadas empresas de todo el país

FORMACIÓN PARA EMPRESAS

GRUPO IOE

INICIATIVAS
EMPRESA

Empresa
IV Premio Murcia Flexible
EL CAMPEÓN HACIA EL EQUILIBRIO DE LA VIDA PROFESIONAL Y PERSONAL